



Docente: Lic. Florencia Mezquita

PSICOLOGIA LABORAL Y ORGANIZACIONAL

Modalidad:

Nuestra formación “a distancia” incluye material gráfico y textos para estudiar en cada clase, un foro y/o grupo de whatsapp para preguntas, respuestas y comentarios entre alumnos y profesores y siempre clases asincrónicas y sincrónicas todas por zoom.

MODALIDAD

A distancia

**INTEGRA LA
FORMACIÓN EN
TERAPEUTA
COGNITIVO
CONDUCTUAL.**

Orientación: Sistemas y Empresas

**ABIERTA LA
INSCRIPCIÓN**

MODALIDAD
A distancia

CERTIFICACIÓN

Certificada por la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales.
Avalada por ALAMOC, Asociación Latinoamericana integrante de la Confederación Mundial WCCBT.

- **Destinatarios:**

Licenciados en psicología. Licenciados en Ciencias Sociales. Graduados universitarios en el campo de la psicología o las ciencias sociales. Alumnos del último año o con el título en trámite de las licenciaturas mencionadas (deberán presentar constancia o certificado).

- **Biblioteca:**

Nuestros alumnos tienen libre acceso a nuestra biblioteca virtual (www.unitrec.org) donde se encuentran numerosos textos de interés en psicología

Programa

- **Introducción a la Psicología Laboral y Organizacional**

Historia y evolución de la Psicología Laboral y Organizacional
Rol del Psicólogo Organizacional
Áreas de intervención: laboral, organizacional y del trabajo

- **Gestión por Competencias y Talento**

Qué son las competencias: definición y clasificación
Modelos contemporáneos de competencias (p.ej. Martha Alles, Dave Ulrich)
Identificación y desarrollo de talentos
Diseño de perfiles por competencias

- **Selección de Personal I: Proceso Estratégico**

Importancia estratégica de la selección de talento
Contacto con la empresa: relevamiento del perfil cultural
Reclutamiento: estrategias tradicionales y digitales
Entrevistas estructuradas y por competencias

- **Selección de Personal II: Evaluación y Resultados**

Aplicación de pruebas psicológicas: psicométricas y proyectivas
Evaluación, interpretación y elaboración de informes psicolaborales
Feedback del proceso: experiencia del candidato y control de calidad
Introducción a la marca empleadora

- **Onboarding y Cultura Organizacional**

Onboarding: diseño y evaluación de programas de inducción
Integración emocional y cultural de nuevos empleados
Cultura organizacional: conceptos clave y variables fundamentales
Diversidad, equidad e inclusión como valores organizacionales

- **Clima Organizacional y Bienestar**

Evaluación y diagnóstico del clima organizacional
Herramientas prácticas: ejemplos de cuestionarios y análisis
Organización sana vs. Disfuncional
Bienestar laboral: estrategias de cuidado emocional en la empresa

- **Motivación Laboral**

Conceptos clave: motivación vs. Satisfacción
Teorías contemporáneas
El estilo de liderazgo como factor motivador
Motivación intrínseca y extrínseca: estrategias aplicadas

- **Evaluación del Desempeño**

Objetivos e importancia de la evaluación del desempeño
Compromiso del empleado
Rol del psicólogo durante el proceso

- **Capacitación y Desarrollo**

Diseño de programas de capacitación basados en competencias
Rol del Psicólogo en el desarrollo del talento

Para el desarrollo de la actividad de los psicólogos en las organizaciones y empresas de todas las clases y tamaños.

Capacitación teórico-práctica de pos-gradado para desempeñarse tanto dentro del área de RR.HH. como en funciones de asesoramiento externo para empresas de todas las dimensiones y para organizaciones privadas o estatales.

CERTIFICACIÓN

Certificada por la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales. Avalada por ALAMOC, Asociación Latinoamericana integrante de la Confederación Mundial WCCBT.



• Trabajo en Equipo y Comunicación

Diferencia entre grupo y equipo: dinámicas clave
Etapas en la vida de un equipo y roles específicos
Gestión de conflictos: estrategias y casos prácticos
Comunicación efectiva en entornos híbridos

• Inteligencia Emocional en el Trabajo

Inteligencia emocional:
conceptos y entrenamiento en habilidades emocionales
Resiliencia laboral y afrontamiento del estrés
Liderazgo emocional: herramientas para equipos efectivos
Felicidad y bienestar en el ámbito laboral

• Psicología Organizacional y Contextos Actuales

Gestión del cambio en entornos de incertidumbre
Retención del talento en nuevas generaciones (millennials y centennials)
Trabajo y redes sociales: riesgos y oportunidades
Sostenibilidad y responsabilidad social empresarial

• Acoso Laboral y Riesgos Psicosociales

Factores de riesgo psicosocial en el trabajo
Mobbing: identificación y estrategias de prevención
Estrés laboral y burnout: diagnóstico y abordaje
Implementación de políticas de cuidado psicológico

• Liderazgo y Coordinación de Equipos

Propiedades del liderazgo: estilos y competencias clave
Entrenamiento en habilidades para la toma de decisiones
Coaching y mentoring como herramientas de liderazgo
Liderazgo situacional y adaptabilidad en entornos dinámicos

• Evaluación Final

Trabajo integrador

Importante información

Tenemos dos frecuencias de cursado:

- La **normal** (una clase por semana) que se cursa en cuatro meses.
- La **intensiva** (2 clases por semana) que se cursa en dos meses.

Las **clases sincrónicas por zoom** quedan grabadas para poder ser vistas por los alumnos en cualquier momento posterior. Por lo tanto, no existen horarios de asistencia obligatoria para aprobar las diplomaturas.

Los **costos** incluyen:

- 1°) Una "inscripción" anticipada para asegurar la vacante y tener costos reducidos del curso.
- 2°) El valor total de las clases (que puede hacerse en un solo pago o en cuotas mensuales).
- 3°) La tramitación del certificado final.

Nota: Los importes a pagar, las fechas y otros temas se le informarán al recibir su "solicitud de información". Por favor, envíe el formulario

Solicito INFO

Para el desarrollo de la actividad de los psicólogos en las organizaciones y empresas de todas las clases y tamaños.

Capacitación teórico-práctica de pos-gradado para desempeñarse tanto dentro del área de RR.HH. como en funciones de asesoramiento externo para empresas de todas las dimensiones y para organizaciones privadas o estatales.

CERTIFICACIÓN

Certificada por la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales. Avalada por ALAMOC, Asociación Latinoamericana integrante de la Confederación Mundial WCCBT.

