



*Docente: Lic. Lidia Salgan*

# EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PERSONAL

**INTEGRA LA  
FORMACIÓN EN  
TERAPEUTA  
COGNITIVO  
CONDUCTUAL.**

Orientación: Sistemas y  
Empresas

**Modalidad:**

Nuestra formación "a distancia" incluye material gráfico y textos para estudiar en cada clase, un foro y/o grupo de whatsapp para preguntas, respuestas y comentarios entre alumnos y profesores y siempre clases asincrónicas y sincrónicas todas por zoom.

## **ABIERTA LA INSCRIPCIÓN**

**MODALIDAD**  
A distancia

## **CERTIFICACIÓN**

Certificada por la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales.  
Avalada por ALAMOC, Asociación Latinoamericana integrante de la Confederación Mundial WCCBT.

# EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PERSONAL

- **Destinatarios:**

Licenciados en psicología. Licenciados en Ciencias Sociales. Graduados universitarios en el campo de la psicología o las ciencias sociales. Alumnos del último año o con el título en trámite de las licenciaturas mencionadas (deberán presentar constancia o certificado).

- **Biblioteca:**

Nuestros alumnos tienen libre acceso a nuestra biblioteca virtual ([www.unitrec.org](http://www.unitrec.org)) donde se encuentran numerosos textos de interés en psicología

## Programa / plan de estudios

- **Proceso de Selección de personal.** La gestión del talento humano. Etapas del proceso de Selección. Entrevista por competencias e incidentes críticos. Perfil psicológico y Descripción de puestos. Headhunting. ChatGPT en Recursos Humanos. Experiencia del candidato. Marca empleadora. Multitasking.
- **Assessment Centre** grupal e individual (gerencial). Focus group. Dinámica de grupos. Etapas. Diferentes roles en el Assesment. Problemas organizacionales. Role playing. Guía de observación.
- **Test Proyectivos y psicométricos** para Selección de personal. Armado de una batería diagnóstica según el perfil del puesto. Ejemplo de funciones dentro de una Organización: Administrativo, secretaria, analistas, jefes y gerentes. Caracterización y utilización de los test psicológicos. Proyectivos (Gráficos, visomotores, verbales. Psicométricos (de inteligencia, cuestionarios).
- **Test de estimulación visual:** Test de colores de M. Luscher: Fundamentación teórica, administración e interpretación. El Grupo laboral: Motivación, Actividad y relaciones interpersonales. Problema actual. Compensaciones.
- **Test gráfico:** Test de Figuras a completar de E. Wartegg: Fundamentación teórica, administración e interpretación. Factores de expresión y de integración. Factores de representación. Diccionario de Símbolos. Significado de los temas cuadro por cuadro. Los mecanismos de defensa y patologías que se estudian en esta Prueba. Tipos de inteligencia y aptitudes.
- **Test verbal:** "Test de relaciones objetales" de H. Phillipson: TRO abreviado para selección de personal. Fundamentación teórica, administración e interpretación. Retest.
- **Generalidades de los test psicométricos** y aprovechamiento de los resultados desde lo cuantitativo y cualitativo: Test de inteligencia: Raven - WAISS Test de aptitudes: D.A.T. - Toulouse. Cuestionarios: MIPS - MMPI-2 - IPV - NEGO -Toulouse - Cuestionarios de autoevaluación

Los participantes estarán en condiciones de:  
Realizar búsquedas de personal. Evaluar las características de un postulante a través de diferentes test psicológicos. Administrar técnicas proyectivas y psicométricas. Relacionar cualitativamente la información de los cuestionarios estudiados. Componer una batería de test específica según la función. Realizar un análisis *intratest* e *intertest* según las competencias requeridas para el puesto. Comprender mejor las evaluaciones psicológicas realizadas por profesionales externos.

## CERTIFICACIÓN

Certificada por la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales. Avalada por ALAMOC, Asociación Latinoamericana integrante de la Confederación Mundial WCCBT.



# EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PERSONAL

- **La Grafología como técnica proyectiva I.** Relación papel, texto, firma. Ejemplos de firma y rúbrica más comunes. Rasgos iniciales y finales en la escritura. Las letras reflejas en las que se interpretan competencias laborales t (liderazgo y voluntad), m (autoestima), i (atención y concentración) Ejemplo de análisis de un escrito: Descripción de mí mismo.
- **La Grafología como técnica proyectiva II.** Aportes de la Grafología a Recursos Humanos: Selección de personal. Capacitación y Desarrollo. Test gráfico como parte de una batería de test. Requisitos para el análisis grafológico. La Cruz de Max Pulver y la correspondencia con el Psicoanálisis y con la Psicología Compleja de Carl Jung. Los ocho aspectos gráficos. Ejemplo del análisis de un escrito.
- **Áreas del informe.** Indicadores, hipótesis e Interpretación. Recurrencias y convergencias. Análisis intertest. Lenguaje y contenido. Informe psicológico. Entrevista de devolución y feedback con el postulante.

## Importante información

Tenemos dos frecuencias de cursado:

- La **normal** (una clase por semana) que se cursa en cuatro meses.
- La **intensiva** (2 clases por semana) que se cursa en dos meses.

Las clases sincrónicas por zoom quedan grabadas para poder ser vistas por los alumnos en cualquier momento posterior. Por lo tanto, no existen horarios de asistencia obligatoria para aprobar las diplomaturas.

## Los costos incluyen:

- 1°) Una "inscripción" anticipada para asegurar la vacante y tener costos reducidos del curso.
- 2°) El valor total de las clases (que puede hacerse en un solo pago o en cuotas mensuales).
- 3°) La tramitación del certificado final.

Nota: Los importes a pagar, las fechas y otros temas se le informarán al recibir su "solicitud de información". Por favor, envíe el formulario **Solicito INFO**

Los participantes estarán en condiciones de: Realizar búsquedas de personal. Evaluar las características de un postulante a través de diferentes test psicológicos. Administrar técnicas proyectivas y psicométricas. Relacionar cualitativamente la información de los cuestionarios estudiados. Componer una batería de test específica según la función. Realizar un análisis *intratest e intertest* según las competencias requeridas para el puesto. Comprender mejor las evaluaciones psicológicas realizadas por profesionales externos.

## CERTIFICACIÓN

Certificada por la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales. Avalada por ALAMOC, Asociación Latinoamericana integrante de la Confederación Mundial WCCBT.

