

DIPLOMATURA EN EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Certifica: Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES) y C.A.T.R.E.C.

Modalidad: "A distancia".

Docente Titular: Lic. Lidia Salgán

Docente Adjunto: Lic. Florencia Suarez.

Contenidos:

- **Proceso de Selección de personal.** Etapas del proceso. Entrevista por competencias e incidentes críticos. Perfil psicológico y Descripción de puestos.
- **Assessment Centre** grupal e individual (gerencial). Dinámica de grupos. Etapas. Diferentes roles en el Assesment. Problemas organizacionales. Role playing. Guía de observación.
- **Test Proyectivos y psicométricos** para Selección de personal. Armado de una batería diagnóstica según el perfil del puesto. Ejemplo de funciones dentro de una Organización: Administrativo, Secretaria, Analistas, Jefes y Gerentes. Caracterización y utilización de los test psicológicos. Proyectivos (Gráficos, visomotores, verbales. Psicométricos (de inteligencia, cuestionarios).
- **Test de estimulación visual:** Test de colores de M. Luscher: Fundamentación teórica, administración e interpretación. El Grupo laboral: Motivación, Actividad y relaciones interpersonales. Problema actual. Compensaciones.
- **Test gráfico:** Test de Figuras a completar de E. Wartegg: Fundamentación teórica, administración e interpretación. Factores de expresión y de integración. Factores de representación. Diccionario de Símbolos. Significado de los temas cuadro por cuadro. Los mecanismos de defensa y patologías que se estudian en esta Prueba. Tipos de inteligencia y aptitudes.
- **Test verbal:** "Test de relaciones objetales" de H. Phillipson: TRO abreviado para selección de personal. Fundamentación teórica, administración e interpretación.
- **Generalidades de los test psicométricos** y aprovechamiento de los resultados desde lo cuantitativo y cualitativo: Test de inteligencia: Raven – WAISS Test de aptitudes: D.A.T. –Toulouse Cuestionarios: MIPS – MMPI 2- IPV- NEG0 –Toulouse – Cuestionarios de autoevaluación
- **La Grafología como técnica proyectiva I.** Relación papel, texto, firma. Ejemplos de firma y rúbrica más comunes. Rasgos iniciales y finales en la escritura. Las letras reflejas en las que se interpretan competencias laborales t (liderazgo y voluntad), m (autoestima), i (atención y concentración) Ejemplo de análisis de un escrito: Descripción de mí mismo.
- **La Grafología como técnica proyectiva II.** Aportes de la Grafología a Recursos Humanos: Selección de personal. Capacitación y Desarrollo. Test gráfico como parte de una batería de test. Requisitos para el análisis grafológico. La Cruz de Max Pulver y la correspondencia con el Psicoanálisis y con la Psicología compleja de Carl Jung. Los ocho aspectos gráficos. Ejemplo del análisis de un escrito.

- **Áreas del informe.** Indicadores, hipótesis e Interpretación. Recurrencias y convergencias. Análisis inter-test. Lenguaje y contenido. Informe psicológico. Entrevista de devolución.